



ПЛАН ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

на

Сдружение с нестопанска цел „Съвместна онкологична национална мрежа“

BJCN Gender Equality Plan (GEP)

I. Въведение

Настоящият План полага основите и определя ключовите посоки на усилията на Сдружение с нестопанска цел „Съвместна онкологична национална мрежа“ (СОНМ) да насърчи в рамките на своята организация равенството между половете и да способства за утвърждаването му в националното и европейското общество.

Този стратегически документ е изготвен в съответствие с политиката на Европейския съюз за изграждане на Европейското научноизследователско пространство и поставения фокус върху гарантиране на равнопоставеността между жените и мъжете в областта на научните изследвания и иновациите. Планът отразява препоръките на Европейския институт за равенство между половете във връзка с разработването и изпълнението на подобни планове.

При разработването на плана са отчетени и националната нормативна уредба и националните ангажименти по отношение на насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете.

Планът е първият опит на Сдружението да се включи в мащабния процес по утвърждаване на равенството между половете и предстои да бъде доразвиван и актуализиран.

II. Цели на Плана

Осъзнавайки своята роля в описаните по-горе процеси, Сдружението заявява ангажираността си и си поставя като основна цел постигането на равенство между половете в рамките на своята организация чрез създаване на подходящи условия и осигуряване на нужните ресурси за прокарване на последователна политика в тази насока. При осъществяването ѝ Сдружението и неговите членове поемат ангажимента да спазват принципите на предоставяне на равни възможности на всички, независимо от пола, равно третиране на жените и мъжете, равен достъп до всички ресурси в организацията и преодоляване на стереотипите, основани на пола.

В рамките на тази обща цел Сдружението формулира и конкретизира следните приоритети:

1) Поддържане на баланс между жените и мъжете в Управителния съвет на Сдружението и в рамките на процеса по вземане на решения;

- 2) Предоставяне на равни възможности при набирането на човешки ресурс и възможността за участие в различните дейности, проекти и инициативи на Сдружението;
- 3) Интегриране на темата за пола в научните изследвания и програмите за обучение;
- 4) Повишаване на чувствителността на организационната култура към темата за равенството между половете и предотвратяване на прояви на дискриминация, основана на полов признак.

III. Конкретни мерки и дейности за изпълнение на Плана

За по-лесно онагледяване и проследяване на планираните мерки и дейности по различните приоритети, поставени в плана, информацията се предоставя в табличен вид.

Поддържане на баланс между жените и мъжете в Управителния съвет на Сдружението и в рамките на процеса по вземане на решения			
Планирани мерки/дейности	Времева линия	Индикатори	Отговорни лица
Извършване на мониторинг на съотношението между жените и мъжете в Управителния съвет след всеки проведен избор	При нормално протичане на изборите – на всеки 3 години	Отчитане на процентното съотношение при съобразяване на конкретния брой на избраните членове	Акад. проф. д-р Г. Горчев
Насърчаване на лица от по-слабо представения в Управителния съвет пол да се кандидатира	При всяко предстоящо провеждане на избор	Отчитане на броя поощрени членове Отчитане на броя на взелите решение да се кандидатира	Акад. проф. д-р Г. Горчев
Извършване на мониторинг на тенденцията представители на кой пол биват избирани за председател и съответно за заместник-председатели на Управителния съвет	При всяко провеждане на избор	Отчитане на абсолютното число на представителите на всеки пол, заели съответно позицията председател/заместник-председател Проследяване на процентното съотношение между половете през годините	Акад. проф. д-р Г. Горчев
Преглед на проектите на документи, изготвяни от Управителния съвет, за наличие на условия или език, противоречащи на принципа на равнопоставеност	Постоянно	Отчитане на броя необходими корекции по изготвените проекти на документи Съотношение по предходния критерий на годишна база	Акад. проф. д-р Г. Горчев
Предоставяне на равни възможности при набирането на човешки ресурс и възможността за участие в различните дейности, проекти и инициативи на Сдружението			
Планирани мерки/дейности	Времева линия	Индикатори	Отговорни лица
Извършване на мониторинг на	Ежегодно	Отчитане на процентното съотношение	д-р Ж. Коева-Балабанова

съотношението между жените и мъжете – членове на Сдружението		Съпоставка на съотношението на годишна база	
Извършване на мониторинг на съотношението между жените и мъжете – наети от Сдружението	Ежегодно	Отчитане на процентното съотношение Съпоставка на съотношението на годишна база	д-р Ж. Коева-Балабанова
Провеждане на периодични консултации с членове на Сдружението и наети лица по въпроси, свързани с равенството между половете	Постоянно	Брой проведени консултации Брой на участниците в консултациите Установени пропуски в предприетите мерки Генерирани нови предложения в резултат на консултациите	д-р Ж. Коева-Балабанова
Осигуряване на осведоменост на Управителния съвет относно резултатите от мониторинга и проведените консултации в рамките на този приоритет	Постоянно	Брой проведени инициативи по осведомяване за резултатите Проведени дискусии между членовете на Управителния съвет във връзка с резултатите от действията в рамките на този приоритет	д-р Ж. Коева-Балабанова
Стимулиране на подобър баланс между половете там, където се установи, че той е нарушен	Постоянно	Брой организирани инициативи за стимулиране Брой на участниците/мащаб на целевата група	д-р Ж. Коева-Балабанова
Интегриране на темата за пола в научните изследвания и програмите за обучение			
Планирани мерки/дейности	Времева линия	Индикатори	Отговорни лица
Проучване и прилагане на добри практики на национални и европейски организации в сферите на научните изследвания и обучителните процеси	Ежегодно	Организиран инициативи за установяване на отношения на сътрудничество Установени добри практики Приложени добри практики	проф. д-р М. Генова
Проучване и повишаване на осведомеността на изследователския състав/обучителния състав за предизвикателствата във връзка с равното третиране на половете	Ежегодно	Мащаб на целевата група Отчитане на резултатите от проучването Проведени обсъждания във връзка с констатираните предизвикателства	проф. д-р М. Генова
Извършване на мониторинг и стимулиране на	Ежегодно	Отчитане на процентното съотношение	проф. д-р М. Генова

баланса между половете при участието в изследователски проекти		Съпоставка на съотношението на годишна база Брой организирани инициативи за стимулиране на баланса между половете	
Разработване и съдействие за разработването на програми за обучение при отчитане на принципите за равни възможности, равно третиране и равен достъп до ресурсите на лицата от различен пол	Постоянно	Установени пропуски във вече разработени и приложими програми Предложени подобрения Приложени на практика подобрения	проф. д-р М. Генова
Повишаване на чувствителността на организационната култура към темата за равенството между половете и предотвратяване на прояви на дискриминация, основана на полов признак			
Планирани мерки/дейности	Времева линия	Индикатори	Отговорни лица
Провеждане на вътрешно проучване на нагласите към темата за равенството между половете	Ежегодно	Мащаб на целевата група Отчитане на резултатите от проучването	Е. Виткова
Провеждане на обучения/семинари по теми, свързани с равенството на половете	Периодично (в допълнително определен от отговорните лица времеви диапазон)	Брой проведени обучения/семинари на годишна база Брой на участниците Дадена обратна връзка за проведените обучения/семинари от участвалите	Е. Виткова
Създаване и разпространение на информационни материали за разпознаване и противодействие на дискриминацията, основана на пола	В рамките на 2022 г. – по отношение на създаването Периодично (в допълнително определен от отговорните лица времеви диапазон) – във връзка с популяризирането	Брой създадени информационни материали Избран подход за разпространението Обхват на проведените мероприятия за разпространение	Е. Виткова
Създаване и популяризиране на възможности за улеснено подаване на сигнали за потенциални прояви на дискриминация, основана на пола	В рамките на 2022 г. – по отношение на създаването Постоянно – във връзка с популяризирането	Отчитане на броя подадени сигнали Избран подход за популяризирането Мащаб на информирането за възможностите	Е. Виткова

Цялостната координация и проследяването на изпълнението на Плана за насърчаване на равенството между половете са поверени на акад. проф. д-р Григор Горчев.

Акад. проф. д-р Григор Горчев ще подготвя и представя на Управителния съвет на Сдружението ежегоден отчет за изпълнението на Плана в срок до 31 декември на текущата година.

Настоящият План е обсъден и приет от Управителния съвет на Сдружение с нестопанска цел „Съвместна онкологична национална мрежа“ на 24.08.2022 г.

