



ЕТИЧЕН КОДЕКС

на

Сдружение с нестопанска цел „Съвместна онкологична национална мрежа“

Етичният кодекс определя общите принципи, добри практики и стандартите за етично поведение при осъществяване на дейността на Сдружение с нестопанска цел „Съвместна онкологична национална мрежа“ (СОНМ или Сдружението).

Правилата се отнасят до всички членове на Сдружението, органи на Сдружението, както и всички лица и свързани институции, извършващи действия от негово име, които се задължават да спазват разпоредбите на Етичния кодекс. Спазването на Етичния кодекс ще доведе до изграждането и запазването на авторитета на членовете на СОНМ и репутацията и престижа на Сдружението.

СЪДЪРЖАНИЕ

Раздел I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел II МИСИЯ И ВИЗИЯ НА СДРУЖЕНИЕТО

Раздел III ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Раздел IV ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ ПРИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ТРЕТИ ЛИЦА

Раздел V ПРОЦЕДУРИ ПРИ НАРУШЕНИЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Раздел VI ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Раздел I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Етичният кодекс е доброволен акт и се създава въз основа на целите и задачите на СОНМ, заложен в Устава на Сдружението и съставлява неразделна част от него.

Чл. 2. Етичният кодекс определя етичните норми и правилата за поведение, които членовете на СОНМ и органите на сдружението следва да спазват.

Чл. 3. С дейността и своето поведение всеки член на СОНМ се стреми да утвърждава не само собствения си авторитет, но и престижа и доброто име на Сдружението.

Чл. 4. Сдружението е самостоятелно юридическо лице с нестопанска цел, което осъществява своята дейност в обществена полза при стриктно спазване на Конституцията и законите на Република България.

Чл. 5. (1) Дейността на членовете на СОНМ се осъществява при спазване на принципите на законност, етичност, честност, безпристрастност, компетентност, демократичност,

лоялност, политическа и религиозна неутралност, лична и професионална отговорност, прозрачност и отчетност.

(2) Всеки член на СОНМ в зависимост от функциите, които изпълнява, осъществява действия, участва в проектите на организацията, предлага и взема решения, водещи до укрепване на доверието в Сдружението.

(3) Членовете на СОНМ извършват дейността си обективно и добросъвестно, като се стремят вярно, точно и безпристрастно да събират, анализират и оценяват всички факти и обстоятелства, свързани с действията им, без да допускат да бъдат повлияни от свои лични или чужди интереси и/или от намеса на трети лица.

(4) Не се допуска в своята работа и дейност членовете на СОНМ да бъдат повлияни от свои или чужди политически или религиозни пристрастия.

(5) Членовете на Сдружението следват поведение, което не накърнява престижа на организацията или отделни нейни членове.

(6) При изпълнение на своята дейност членовете на СОНМ се отнасят с уважение и лоялност към всеки, като зачитат правата и достойнството на личността, репутацията на организациите, членове на Сдружението, и не допускат каквито и да било прояви на дискриминация.

(7) Членовете на СОНМ зачитат принципите на демократичност, като спазват решенията на органите на Сдружението и решенията, взети от мнозинството от членовете на организацията, като осъществяват своята дейност по начин, даващ възможност да се видят ясно техните действия и резултатите от извършената от тях дейност.

Чл. 6. При представителство и изпълнение на задължения, свързани с дейността на Сдружението, членовете са длъжни да спазват поведение, което не уронва неговия престиж и добро име.

Чл. 7. Етичният кодекс подлежи на развитие и усъвършенстване, за да съответства най-пълно на общественото развитие и целите на СОНМ, като всички предложения за изменение и допълнение могат да бъдат внасяни за разглеждане от Управителния съвет, който взема решения за изменения и допълнения на кодекса.

Чл. 8. Кодексът определя минималните стандарти, които следва да се прилагат между членовете, както и всички лица и свързани институции, които осъществяват дейност съвместно със СОНМ.

Раздел II МИСИЯ И ВИЗИЯ НА СДРУЖЕНИЕТО

Чл. 9. Сдружението има следната мисия и визия:

Да структурира хоризонтален неправителствен клъстер (национална отворена екосистема) от медицински и немедицински браншови дружества и организации, както и медицински и немедицински специалисти, действащи в сферата на онкологията; да оптимизира мрежовия синергизъм между тях и неправителствени научни организации, университети, бизнеса, правителството и международни институции, иницирайки чрез клъстерно мислене иновации за онкологични грижи в България.

Раздел III

ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЧЛЕНОВЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Чл. 10. Членовете на Сдружението основават своите отношения на принципите на взаимно доверие, етичност и толерантност, като извършват всички свои действия, за да изпълняват целите, да развиват дейността, авторитета и изграждат доброто му име. Не се допуска и толерира отправянето на обидни и дискриминационни квалификации между членовете, нито уронване на престижа и доброто име на организацията или отделни членове на СОНМ чрез преки и/или косвени действия.

Чл. 11. Всички членове, свързани лица и институции подпомагат дейността на СОНМ чрез професионално отношение, безпристрастност и активност при разработването и приемането на решения.

Чл. 12. При изпълнение на задачите във връзка с дейността на СОНМ всички лица са длъжни да не допускат лични и политически пристрастия, да поставят пред ръководството открито мнението си и да установява отношения на сътрудничество и взаимопомощ с другите членове.

Чл. 13. Членовете на СОНМ обменят помежду си актуална и достоверна информация при решаване на проблеми в сектора на здравеопазването и в частност онкологията.

Чл. 14. Членовете на СОНМ следва:

1. Да бъдат честни и етични в поведението си, включително етично да се справят с действителни или привидни конфликти на интереси между лични и професионални взаимоотношения.

2. Да работят честно с колеги и пациенти, партньори, конкуренти, представители на институции.

3. Да предоставят на членовете и ръководните органи на Сдружението информация, която е точна, напълно обективна, уместна, навременна и разбираема.

4. Проактивно да насърчават етичното поведение сред колегите си в работната среда.

5. Да продължават изучаването, прилагането и развитието на научни познания, в т.ч. поддържането на непрекъснато медицинско/професионално образование.

6. Осъзнато и отговорно да участват с най-доброто от своята компетентност във всички дейности, допринасящи за развитието и утвърждаването на Сдружението, подобряването на общественото здраве и живот.

7. Да не допускат да бъдат проводник на неправилно, подвеждащо или измамно влияние.

8. Да защитават и гарантират правилното използване на активите на Сдружението.

9. Да поддържат поверителността на информацията, поверена им от СОНМ или неговите партньори, освен когато са упълномощени или по друг начин законово задължени да разкрият информация.

Чл. 15. (1) Членовете на Сдружението подпомагат Ръководството на СОНМ с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработването и провеждането на

политики на Сдружението, при изпълнения на стратегическите цели на организацията, както и при изпълнения на решенията, взети от Ръководството.

(2) При предложения пред Ръководството на СОНМ членовете на Сдружението предоставят цялата налична информация, с която разполагат, отнасяща се до вземане на конкретното решение.

(3) В своята работа членовете на Сдружението представят на Общото събрание и Управителния съвет на организацията открито и честно проблемите и всички компликации, с които се сблъскват в процеса на работа или при изпълнение на възложените им задачи и поети ангажименти, като обсъждат и съгласуват с Ръководството на организацията най-целесъобразните методи и средства за разрешаването им.

Чл. 16. Членовете на Сдружението се задължават активно да участват в проектите, мероприятията и инициативите му, организирани на местно, национално или международно ниво.

Чл. 17. Членовете на Сдружението се задължават да популяризират дейността му, да изтъкват достойнствата и предимствата му пред аналогични организации, като се стараят по всякакъв възможен начин да издигат авторитета на СОНМ и доверието в организацията.

Чл. 18. Членовете се задължават да заплащат редовно членския си внос в установените срокове.

Чл. 19. Всеки член на Сдружението е длъжен да информира своевременно Управителния съвет за значими явления и тенденции в сектора на здравеопазването, както и за всяка актуална информация, важни за развитието и утвърждаването на СОНМ и постигане на целите на организацията, както и при наличие на действия, които биха могли да доведат до накърняване на авторитета и доброто име на организацията или отделни нейни членове.

Чл. 20. Възникнали конфликти, разногласия или спорове между членове на Сдружението ще бъдат уреждани по доброволен път и взаимно съгласие, при зачитане на правата и интересите на страните по спора или извънсъдебно чрез методите на медиацията.

Раздел IV

ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ ПРИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ТРЕТИ ЛИЦА

Чл. 21. Сдружението работи в сътрудничество с различни заинтересовани страни, включително здравни и пациентски организации, медицински специалисти, юридически лица и всякакви държавни, общински и регулаторни органи, за да изпълнява целите и принципите, заложи в неговия Устав.

Чл. 22. Членуващите в Сдружението нямат право да извършват действия, които не съответстват на добрите практики в сектора.

Чл. 23. Официални изявления от името на Сдружението могат да правят единствено оправомощените за това лица и те могат да бъдат с цел единствено да информират обществеността за работата и целите на СОНМ.

Чл. 24. Уронването на престижа на Сдружението в публичното пространство или пред трети лица, разпространяване на невярна или манипулативна информация, която би навредила на имиджа на СОНМ или на отделни членове на организацията, се считат за недопустими действия.

Чл. 25. Членове на Сдружението могат да изказват становища и изразяват мнения от името на СОНМ или да представят позицията му в публичното пространство по въпроси, свързани с дейността на организацията, само след предварително съгласуване на информацията с Управителния съвет и наличие на потвърждение от негова страна.

Чл. 26. Членовете на СОНМ се задължават да оказват съдействие и при необходимост и възможност да участват активно в дейности, свързани с кандидатстване и реализиране на проекти и осигуряване на партньорства и финансираня на местно, национално, европейско и международно ниво.

Чл. 27. СОНМ запазва своята независимост като приема единствено безусловни дарения и финансираня за свои дейности, инициативи и проекти.

Раздел V ПРОЦЕДУРИ ПРИ НАРУШЕНИЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл. 28. Настоящият Етичен кодекс подлежи на задължително спазване от всички членове на СОНМ и лица, осъществяващи функции в органите на Сдружението, като следва да се доведе до знанието им за сведение и изпълнение.

Чл. 29. При установено или докладвано нарушение на Етичния кодекс задължително се свиква Управителният съвет. Нарушенията се разглеждат задължително, независимо дали представляват закононарушения и се преследват по силата на други закони.

Чл. 30. Заявленията за нарушения на Етичния кодекс следва да се представят в писмен вид, подписани и идентифицирани с името и адреса на заявителя. Анонимни или устно направени заявления не се разглеждат.

Чл. 31 (1) Заявленията се разглеждат от Управителния съвет на Сдружението, който е овластен да взема окончателните решения.

(2) За неспазване на нормите на Етичния кодекс могат да се налагат санкции съобразно разпоредбите и реда, предвидени в Устава на СОНМ.

Раздел VI ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Етичен кодекс е приет на 26.03.2022 г. от Учредителното събрание на СОНМ, като влиза в сила от датата на приемането му.

§ 2. Всеки член е длъжен да се запознае с Разпоредбите на Етичния кодекс и да ги спазва.

§ 3. При приемане на нов член на Сдружението същият е длъжен предварително да се запознае с разпоредбите на настоящия Етичен кодекс и да декларира писмено, че ще ги спазва.